

**Инициатива об организации движения  
«Сохраним в университетах лучших!» была изложена  
Президенту РФ Дмитрию Анатольевичу Медведеву на встрече с  
победителями студенческого командного чемпионата мира по  
программированию 2009 г., которая проходила в Барвихе  
06. 05. 2009 г., и была им одобрена.**

**Отрывок из стенограммы**

[http://www.kremlin.ru/appears/2009/05/06/1543\\_type63376type63381\\_215879.shtml](http://www.kremlin.ru/appears/2009/05/06/1543_type63376type63381_215879.shtml)

**беседы приведен ниже...**

**В. ПАРФЕНОВ:** Максим, Расскажи, как ты работаешь.

**М. БУЗДАЛОВ:** Я старшим лаборантом на кафедре информационных систем работаю. Что-то получаю там. Что-то получаю за разработку интернет-олимпиад, которые проводятся нашим университетом. Ну и есть еще один интересный источник. У нас в университете достаточно активно развивается движение «Сохраним в университетах лучших!». Его смысл состоит примерно вот в чем: если айтишные компании будут переманивать из университетов особо выдающихся товарищей, то никого не останется в университете, чтобы готовить следующее поколение. Поэтому гораздо эффективнее будет оставить при университете самых лучших выпускников, чтобы они готовили новое поколение, в том числе которое пойдет работать в эти компании. Суть в том, что университеты сейчас не считаются особо привлекательным местом для того, чтобы там работать.

**Д. МЕДВЕДЕВ:** Конечно.

**М. БУЗДАЛОВ:** Поэтому кажется разумным, чтобы компании, которые занимаются IT-технологиями, брали на себя обеспечение таких специалистов для того, чтобы они работали в университете, готовили следующее поколение, занимались наукой. И вот эти компании будут брать на себя содержание таких студентов и специалистов.

**Д. МЕДВЕДЕВ:** Это, кстати, хорошая штука. То есть задача заключается в том, чтобы не вытаскивать хорошо подготовленных, одаренных студентов, а просто чтобы они финансировались за счет таких компаний и не уходили из университета, чтобы там эта микросреда сохранялась, как я понимаю. **Это хорошая идея.** Главное, чтобы еще к этому были компании готовы, потому что основной вопрос, конечно, к ним, к их финансовому состоянию.

**М. БУЗДАЛОВ:** Еще не все компании понимают преимущества такого подхода.

**Д. МЕДВЕДЕВ:** Вы ведете разъяснительную работу, да? Это правильно.

**М. БУЗДАЛОВ:** Да, работа ведется.

**В. ПАРФЕНОВ:** Удачно.

**Д. МЕДВЕДЕВ:** **Очень правильно.** На самом деле, не все российские компании понимают преимущества этого. Немножко избаловались, откровенно сказать ...

**Сайт движения – [www.savethebest.ru](http://www.savethebest.ru)**

**Вопрос:** В какой форме компании дают деньги под молодые таланты?

**Ответ:** Дают не под них, а непосредственно им – на банковские карточки. Это во многом и определяет то, что компании дают деньги. Как известно, дьявол сидит в деталях!