

Вариант статьи опубликован по адресу <http://www.baltinfo.ru/tops/110-let-SPb-ITMO-kak-predotvratit-utechku-mozgov-140076>

110 лет СПб ИТМО: как предотвратить «утечку мозгов»

Санкт-Петербургскому государственному университету информационных технологий, механики и оптики исполнилось 110 лет. В связи с юбилеем заведующий кафедрой технологий программирования Анатолий Шалыто поделился с корреспондентом «БалтИнфо» секретом, как ему удалось оставить работать в университете 10 талантливых выпускников.

Этой весной Санкт-Петербургскому государственному университету информационных технологий, механики и оптики исполнилось 110 лет. 13 марта 1900 года (26 марта по старому стилю) Николай II утвердил решение Государственного Совета Российской Империи «Об учреждении механико-оптического и часового отделения Ремесленного училища цесаревича Николая».

Казалось бы, рассказывать петербуржцам об этом университете излишне. Уровень подготовки специалистов ИТМО известен далеко за пределами Северной столицы. Студенты ВУЗа трижды становились абсолютными чемпионами мира по программированию и еще пять раз привозили золотые медали чемпионата.

Однако далеко не всем известно, что, получив дипломы, чемпионы не бросаются заключать контракты с «IBM» или «Microsoft». Некоторые из них остаются работать в родном вузе в качестве аспирантов и преподавателей. На фоне общего состояния российской науки, особенно науки молодой, это практически чудо. И дело отнюдь не в отсутствии предложений от мировых гигантов.

Заведующий кафедрой технологий программирования СПбГУ ИТМО профессор Анатолий Шалыто рассказал корреспонденту «БалтИнфо», как университет сначала отбирает лучших ребят, а затем мотивирует их оставаться работать на родной кафедре.

«С 1990 года нынешний ректор института Владимир Васильев и декан Владимир Парфенов организовали кафедру компьютерных технологий для того, чтобы обучать очень способных детей. Причем эти дети набирались из двух частей: половина набиралась иногородних, но очень сильных, только победителей всероссийских олимпиад по информатике и программированию, а вторая половина – ленинградцы, тоже очень сильные», – начал профессор с истории вопроса.

Основная идея такого отбора, по его словам, состоит в «соударении умов», которое когда-то обеспечило успех Царскосельскому лицее. Сначала в каком-либо физико-математическом лицее, а затем и в вузе талантливый молодой человек общается со столь же талантливыми сверстниками, заряжаясь от них идеями и творческой энергией. В идеале, такая система должна распространяться и на следующий уровень – молодых ученых и преподавателей, но здесь начинаются проблемы.

«Российское образование в области IT прошло три стадии, – отметил профессор. – Первая стадия – 90-е годы, когда все выпускники *уезжали* за границу. В 2000-е годы – все выпускники *уходили* из университета. Они уже никуда не уезжали, потому что в Санкт-Петербурге появилось много компаний, и российских, и иностранных, которые платят

нормальные деньги, и ехать куда-то программистам нет необходимости. Сейчас наступила третья стадия, с 2004 года, когда мы самых сильных стараемся удержать не в России, не в Ленинграде, не в фирмах, а в университете».

Удержать выпускников на тех зарплатах, которые сегодня предлагает государство, невозможно.

«У ассистента или даже доцента зарплата около пяти тысяч рублей. Я, заведующий кафедрой, профессор, получаю со всеми надбавками 20, а мальчик получает пять или четыре», – рассказал Анатолий Абрамович.

Формально, выходов из ситуации существует несколько. Например, совмещать науку и преподавание с работой в коммерческой фирме. «Но на бегу нельзя обучать даже бегу, а не то, что программированию», – прокомментировал такой подход Шалыто.

«Еще один вариант – все норовят дать работу на кафедру. А когда, в таком случае, заниматься наукой, преподаванием, организацией олимпиад? А зачем тогда в университете работать? Надо идти непосредственно в фирму», – отверг и это профессор.

Третий способ заниматься наукой и не остаться без гроша – гранты. Шалыто раскритиковал и эту идею: «На гранты нельзя содержать семью. Они то приходят, то уходят, то деньги задерживают, то их секвестрируют, а, кроме того, неизвестно, выиграешь ли ты следующий конкурс. Гранты – это хорошо, но они должны идти поверх бэкграунда, основы».

А основу должно заложить *либо государство, либо общество*, в которое входят и государство, и частные лица, и предприятия. Обращаться к государству Анатолий Абрамович пытался: «Я просил деньги у города. Я просил 500 долларов в месяц на двух своих выпускников 2004 года и на двух гениев в Ленинградском университете. Я написал бумаги, передал их через нашего ректора. Город не смог ничего сделать, потому что вузы – федерального подчинения».

С федералами, впрочем, тоже ничего не получилось. Депутат, который обещал помочь, объявился только через полгода – с просьбой от помощника посодействовать с поступлением его сыну.

К тому же, с государственными каналами есть еще одна проблема. «Как можно дать мальчишкам, которым 23 года, по 500 долларов, когда профессора получали в то время в три раза меньше?» – разъяснил Шалыто этическую сторону вопроса.

Остается только бизнес. Которому, вообще-то, молодые и перспективные нужны не на кафедре университета, а у себя в офисе. Но с некоторыми деловыми людьми можно договориться. Идея договора, который устроил бы всех, родилась у профессора в 2008 году.

«Два года назад нашего ректора позвали российские олигархи в области IT на круглый стол по подготовке кадров. Он не смог и по неосторожности послал меня. И вот они два часа обсуждали, что не хватает сотни тысяч специалистов, и что они были у президента, министра, замминистра, и никто не смог предложить выход. Когда они наговорились, то

задали вопрос в зал, может быть, кто-нибудь знает, что делать? Я сказал: конечно, знаю, что за вопрос», – с удовольствием припомнил Анатолий Абрамович.

Идея такова: преподаватель, отлично знающий каждого своего студента, отбирает для компании подходящих выпускников – умных, ответственных, готовых выполнять именно ту работу, которая нужна фирме. Она после прохождения испытательного срока принимает на работу этих ребят – и еще одного выпускника, который получает зарплату, но фактически остается на кафедре. Конечно, его зарплата будет ниже, чем если бы он действительно работал на компанию, но вполне достаточной, чтобы быть основой для жизни.

В результате в субботу корреспондент «БалтИнфо» застала в «комнате победителей» – такая табличка висит перед входом на кафедру технологий программирования – двух молодых людей, увлеченных работой. «Остальные в Ханты-Мансийске – участвуют в проведении Всероссийской олимпиады школьников по информатике», – сказал профессор. «Без них олимпиаду такого уровня провести трудно – какая фирма отпустит на неделю сразу нескольких человек и так не один раз в году для организации разных олимпиад, не считая проведения почти каждую субботу интернет-олимпиад для школьников не только России».

«Я мог бы сейчас пойти в IBM и меня бы взяли», – с гордостью заявил один из них – Федор Царев, стипендиат президента и правительства РФ, чемпион мира по программированию 2008 года, лауреат премии правительства Санкт-Петербурга в области инноваций, лауреат национальной премии «Прорыв», 23-летний аспирант и преподаватель СПбГУ ИТМО.

Зарплату в 20 тысяч рублей он получает от компании «Скартел». Работающие в этой компании выпускники ИТМО создали программное обеспечение для сотового телефона четвертого поколения «Yota».

«Вот в этом моя мысль. За то, что одни хорошо работают в промышленности, за них платят деньги – не мне, не фонду, не институту, а конкретному мальчику, чтобы он мог работать в университете и растить новые таланты», – подчекнул Шалыто.

Всего на кафедре трудится 10 молодых преподавателей и ученых благодаря помощи таких компаний, как «Скартел», «eVelopers», «Транзас», «Корпус Консалтинг», «JetBrains», «Девино СМС», «SPB Software» и бизнес-парк «Мартышкино». Причем две из них вообще являются меценатами, так как считают сохранение талантов богоугодным делом и помогают материально, ничего не получая взамен!

«Наши молодые люди не являются нахлебниками, – уточнил Анатолий Абрамович. – Благодаря их работе (как при социализме – часов по десять в день и в субботу тоже), резко возрос уровень преподавания на кафедре, и мы выигрываем гранты, контракты и премии в области науки, инноваций и образования, а также проводим олимпиады всех видов и уровней в стране по программированию и информатике для школьников и студентов».

Все это, по его словам, позволяет молодежи не думать о работе в других местах, даже самых престижных, так как «в области олимпиадного программирования университет ИТМО и есть самая престижная фирма в мире».

«Это, в частности, позволило нашему университету войти в 12 университетов страны, получивших статус «национальный исследовательский университет», – заявил профессор.

Жаль только, что рецепт, найденный Анатолием Абрамовичем, не является универсальным.

«Во-первых, во многих других вузах таких сильных детей нет, которых можно отдать в обмен. Во-вторых, люди дают деньги либо убогим и больным, либо очень хорошим. Средним детям не дадут ни копейки», – объяснил профессор.

А третий ингредиент, без которого, по его мнению, этот рецепт работать не будет – это харизма: «Она позволяет мне общаться с директорами и хозяевами российских компаний на понятном им языке. С иностранными компаниями вопрос о сохранении в российском университете талантливых молодых людей, которые впрямую не работают на них, не решить – разговариваем на разных языках ☺».

«Мы ведем тяжелую борьбу за выдающихся молодых людей с ведущими отечественными и зарубежными компаниями. У нас есть успехи в этой борьбе. В будущем, я надеюсь, с помощью наших партнеров, существующих сегодня и которые появятся в будущем, эта тенденция сохранится», – заявил Шалыто.

«А еще у меня есть мечта – начать материально поддерживать, а потом и оставить в университете, еще пять талантливых ребят, которые сейчас учатся на втором и третьем курсах и демонстрируют незаурядные способности в области информатики и программирования. Я надеюсь, у нас это получится – меня начинают понимать все больше деловых людей, которые хотят гордиться своей страной», – в заключение сказал профессор.

Мария Попова © [Балтийское Информационное агентство](#)