

О, КОМАНДА

Команда с сильной мотивацией и доверительными отношениями может обладать практически неограниченными возможностями. Умейте договариваться. Не пользуйтесь часто применяемыми в бизнесе «простыми и эффективными методами: либо человека сломать, либо купить. Сразу деньги в конверте – и все». Помните, что группа выдающихся людей – еще не команда. «Вы хотите, чтобы очень, очень большое число самых разных невероятно выдающихся, творческих людей были нацелены в одном направлении и объединили свои усилия. Так само по себе не бывает. Это обычно проблема менеджмента. И очень редко – проблема нехватки идей» (С. Синофски, Microsoft).

Добиться большого успеха в жизни, если вы все-таки не гений, обычно можно только в команде. «Самый важный ингредиент в формуле успеха – знать, как ладить с людьми» (Т. Рузвельт). «В содружестве люди могут делать более грандиозные вещи, чем поодиночке» (У. Баффет). «Если хочешь идти быстро – иди один. Если хочешь идти далеко – идите вместе». «Каждый день я прихожу в офис и работаю с самыми талантливыми людьми на свете. Это не только лучшая работа в мире, но и командный вид спорта» (С. Джобс). «Он был изумительный. У меня к нему было столько вопросов, например, о том, как собрать вокруг себя команду из людей, которые бы концентрировались в той же мере, что и ты, на высоком качестве производимого и создании чего-то нового» (М. Цукерберг).

«Руководителям молодых компаний следует помнить, что не стоит брать на работу “среднячков” в расчете на то, что они “подрастут”, выучатся. Это не тема для компромисса, это путь в никуда. На работу нужно брать только лучших! В маленькой компании даже один человек существенно увеличивает интеллектуальную мощь коллектива. Та компания, которой удастся собрать команду выдающихся специалистов,



АВТОР
Анатолий
Шальто

заведующий кафедрой НИУ ИТМО, наставник чемпионов мира по программированию, автор книги «Заметки о мотивации»

приобретает своего рода “иммунную систему”, которая просто не позволит сотрудникам работать плохо, а классные специалисты будут всячески противиться приходу слабых» (Д. Баер, Д. Файбер).

Люди делятся на «спринтеров», «бегунов на средние дистанции», «стайеров», «марафонцев», «сверхмарафонцев». А еще бывают «бегуны на средние дистанции, преодолевающие препятствия». Жизнь сложнее спорта, и несмотря на то что «люди разные нужны, люди разные важны», в ней обычно побеждают марафонцы и сверхмарафонцы, умеющие преодолевать препятствия. Помните об этом и тренируйтесь смолоду, иначе будет поздно. Приведу пример, почему всем надо тренироваться. «Главный раввин России Б. Лазер прошел 30 км пешком (!) из аэропорта “Внуково” до своего дома, так как прилетел домой в субботу». А вот история, которую рассказал В.Л. Артюхов: «У меня был “горбатый” “Запорожец”, и я на нем отправился из Ленинграда на юг. Меня постоянно обгоняли “Волги”, демонстрируя свое превосходство, но на финише я оказался первым, так как все это время ехал без остановок, а конкуренты время от времени расслаблялись». Так и в жизни – обычно побеждает тот, у кого больше значение произведения «талант на время его приложения», а не сам талант по себе, хотя в «импульсе» он бывает ни с чем не сравним. И помните, что «неважно, как медленно вы идете, до тех пор, пока вы не остановитесь» (Конфуций).

Остановки в пути чаще происходят по вине «водителей», а не «техники». Если автомобиль ненадежен, то на нем далеко не уедешь. Так и в жизни – если на человека нельзя положиться, то он вряд ли чего добьется и в команде, и сам по себе, так как ему будет очень трудно «справиться» с собой. «Надежность, умноженная на талант и время его приложения» – в этой формуле движения вперед должны быть и другие сомножители, но я остановился на главных... ♦



**КОМАНДА ВЫДАЮЩИХСЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПРИБРЕТАЕТ «ИММУННУЮ СИСТЕМУ», КОТОРАЯ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ
ИМ РАБОТАТЬ ПЛОХО**