

## **ОТЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ**

**КТО:** ИННА ШАЛЫТО,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ  
ДИРЕКТОР.  
**ГДЕ:** ООО "СТРИМ".  
**ВОЗРАСТ:** 29 ЛЕТ.

### **Получить свое**

Как и все маленькие девочки, я мечтала стать актрисой. Но сопоставив то, чего я хочу, с качествами, которыми обладаю, решила все же с другой стороны подойти к кино. В результате я оказалась там, где и хотела, только в роли человека, который не снимается в фильмах, а эти фильмы до зрителей доносит.

Большинству мало о чем говорят слова "создание медийных продуктов", "распространение медиаконтента". А все просто. Сначала люди смотрели кино на пиратских DVD, затем появились пиратские видеобиблиотеки в соцсетях. Сейчас любой пользователь Интернета может найти бесплатно любой фильм, а если постарается, то и в хорошем качестве. Наш бизнес ориентирован на тех, кто не хочет тратить время на поиски, а готов заплатить небольшую сумму, чтобы получить фильм быстро и посмотреть его с комфортом. И не только на компьютере или "умном телевизоре", но и на iPad или другом мобильном устройстве.

### **Прыгать за борт**

Лет в 19 я отчаянно мечтала об автомобиле. Родители предложили заработать



# **свое кино**

Когда-то, еще на первой работе, Инне выдали санитарную книжку моряка. Теперь же она не оставляет пиратам, промышляющим на видеорынке, шанса – делает все, чтобы люди наслаждались качественными лицензионными фильмами. А еще она знает, что скрывает свет.

на него самой. Из объявления в газете я узнала, что на пароход "Сергей Киров" требуется администратор. Конкурс – 130 человек на место, как в театральный вуз. Но я умудрилась "поступить". Получив санитарную книжку моряка, я отправилась в свой первый рейс в предвкушении чего-то радостного. И "радости" было хоть отбавляй, например, шестиметровая каюта под ватерлинией, которую я делила с двумя сменщиками, причем особой симпатии друг к другу мы, мягко говоря, не питали. Вахта 6 часов через 12. Без выходных.

Когда люди долго находятся в замкнутом пространстве, все их человеческие качества доведены до абсолюта. И если возникает конфликт, остается два выхода – или пытаться сгладить ситуацию, или прыгать за борт. Хуже, чем на той работе, мне не было больше никогда, но после нее я, кажется, мог справиться с любыми трудностями. Да и главной цели я достигла: в новый учебный год въехала на только что купленном немецком автомобиле. Все это дало мне понять, как устроена жизнь, по каким правилам в ней играют.

## **Идти за собой**

Первый руководящий пост я заняла в 23. Молодым в хорошем смысле нечего терять, хочется свернуть горы. Подходы, которые я применяла, сейчас мне кажутся авантюрными. Вообще я убеждена, что бизнес – это творчество, которое выражается в умении сформировать команду, разжечь интерес, донести свою идею. Тебе нужно завоевать и неустанно оправдывать доверие людей, с которыми работаешь. Надо стараться делать так, чтобы одни хотели вместе с тобой переживать все взлеты и падения, другие – были готовы инвестировать в бизнес. Так что я считаю себя творческим человеком.

У моего творчества, кстати, неожиданно появилось еще одно направление. Однажды я просто так сделала несколько кадров, наведя фотоаппарат на лампу. Обнаружила необычный световой эффект. Дома повторила на



профессиональной камере – вышло еще интереснее. В общем, с момента первого снимка до выставки прошло два месяца! Думала, будет между собой для знакомых. Но пришли многие и даже оставили в книге отзывов хорошее мнение о моих снимках.

## **Отпустить желание**

Мой рабочий день в среднем длится 12 часов, иногда дольше. Я не

авторитарный руководитель и люблю, когда у сотрудника есть зона ответственности, где он волен выстраивать все по-своему. Мне важно получить результат, а не копаться: почему здесь так, а здесь эдак. Я "играющий тренер", поэтому много времени провожу с сотрудниками, меня интересует сам процесс генерирования идей.

На пути построения карьеры мне пришлось преодолеть потребность все контролировать. Я создала с нуля две компании. Сначала ты одна, потом вдвоем, потом пятеро. И вот уже 70, а ты привыкла во всем участвовать, как и в самом начале пути. Нужно уметь отпускать желание быть везде. Руководитель должен заниматься ключевыми делами, а какие-то полномочия делегировать. Это получилось у меня не сразу.

## **Обуть слона в пунты**

У нас многозадачный бизнес, много ниточек надо свести воедино: договориться с правообладателями фильмов, оформить все юридически, работать над программным обеспечением, увеличивать список устройств, с которых можно получать доступ к нашему сервису, обеспечить интересы инвесторов. Самое неприятное в моей работе – это преодоление бюрократических препон. Когда создан молодой, дерзкий, инновационный проект, и вместо того, чтобы его немедленно запустить в межгалактическое пространство (пока еще кого-нибудь не осенило), нужно еще преодолеть гравитацию больших зрелых неторопливых планет... Безболезненно и быстро сделать это также сложно, как обуть слона в пунты.

Моменты счастья я испытываю, когда получается то, что казалось невозможным. Этот бизнес не зря называется инновационным – зачастую ответов на вопросы, которые мы ставим перед собой, нет нигде. И если находишь ответ хотя бы на один из них, чувствуешь себя первооткрывателем. А уж когда работа выполнена, ты справилась, людям понравилось – это эйфория.

Записала Юлия Губич