

А.А. Шалыто

## Об улучшении ситуации в ИТ-образовании в России

Как-то на одном обсуждении меня спросили, что надо делать для улучшения ситуации в ИТ-образовании страны. Вот, что я ответил.

Сначала посмотрите фильм «Спасение рядового Райана», а потом начните действовать, как в нем – большими силами **спасайте отдельных талантливых молодых ИТ-специалистов** для работы на постоянной работе в университетах, чтобы было кому учить, заниматься наукой, проводить олимпиады и т. д. В общем, это предложенная мною в 2008 году инициатива **«Сохраним в университетах лучших!»**

У нас на кафедре «Компьютерные технологии» Университета ИТМО она поддерживается рядом ИТ-компаний, которые берут на работу наших выпускников, а за это материально помогают другим молодым людям, которые нужны нам, остаться на постоянной работе в вузе.

Государство – это такая же «организация», которой тоже нужны ИТ-специалисты, поэтому если оно начнет помогать оставлять таланты в вузах, как эти компании, то все и получится – на долгие годы будет кому готовить хороших специалистов, потому что в ИТ успех определяется не числом, как думают чиновники, а умением. Промышленности нужен не миллион «ополченцев», а несколько тысяч, а то и сотен представителей «спецназа» и «кадровых войск». Я даже думаю, что хватит тех ИТ-специалистов, которые уезжает из страны.

Только **не путайте мою инициативу с научными ротами в армии** – принципы формирования и работы другие. Появятся на кафедрах молодые таланты, и другим туда захочется, а тут как тут и государство: **оставайтесь, мы вам материально поможем. И осуществит эту поддержку лет эдак на десять**, чтобы у ребят была уверенность в «завтрашнем дне» и поверх всех других грантов и программ, которые можно выиграть у государства сегодня (они-то не передают уверенности в «завтрашнем дне», так как они обычно продолжаются один-два года).

Таких талантов, которых надо будет сохранять и которые захотят, чтобы их сохраняли в вузах, я думаю на всю страну сегодня будет человек 100-200 и при материальной поддержке в 50-60 тысяч рублей в месяц (они еще смогут получать бюджетную зарплату и гранты за научные исследования) – это будут для страны копеечные расходы. Естественно, каждый год кто-то будет добавляться, а некоторые все-таки уходить, поэтому можно будет поступить, как государство поступает со стипендиями для талантливых оборонщиков, зафиксировав общее число таких стипендий (об этом знаю – сам получал).

Как отбирать ребят: предлагает вуз, а комиссия из представителей ведущих ИТ-кафедр страны (мы все знаем друг друга и между нами есть определенное доверие) утверждает назначение стипендий и ежегодно контролирует отчет о работе стипендиатов с целью продления выплат. Также можно выделить определенное число стипендий на каждый вуз – лидер в ИТ-образовании, а в вузе сами решат, кому их давать.

Еще один подход для сохранения ИТ-талантов в вузах – признание работы там альтернативной воинской службой. Отработай в университете три-пять лет и поедешь...

А еще руководители страны не должны говорить о том, что **«за десять лет уехал миллион человек, ну и что – сколько еще осталось!»**, или, **«ну, что мы можем сделать, пусть едут»**, а вместо этого провести почти бесплатную акцию – **собрать на Селегере не «наших» или «ваших», а талантов, которые «в лес смотрят»** и на высшем уровне попросить: «Ребята, оставайтесь – Вы очень нужны стране». Уверен, что треть останется.

Но время идет, а ничего похожего не происходит, и, возможно, только такой просьбы будет уже мало, так как случаются такие события, как, например, объявление фонда «Династия» агентом (<http://www.vedomosti.ru/opinion/columns/2015/07/02/598927-s-bolnoi-golovi-na-zdorovuyu>). Это приводит к тому, что на встрече, если она вдруг состоится, **от лидеров страны должны прозвучать обещания, что такое не будет происходить в дальнейшем, а если будет – то быстро корректироваться. «Систему характеризуют не ошибки, которые она совершает, а реакция на них»** (Ю. Латынина).

Я как в воду глядел – Путин встретился на новом «Селигере» с молодыми представителями ИТ (<http://kremlin.ru/events/president/news/49985>). Это, естественно, оказалась не та молодежь, о которой писал я. Более того, некоторые из них были «праведнее» Президента. По моему мнению, результат встречи можно охарактеризовать так: **комсомольцы, как были, так ими и остались и останутся навсегда с нами, а «пионеры» (не советском смысле, а в трактовке Ф. Купера), как и положено пионерам, уедут осваивать новые земли**, и это, скорее всего, будет не *Сколково*, и даже не *Иннополис*. Печально...

Интересно, что другие высокопоставленные российские чиновники думают о **сохранении талантов на Родине, как о приятной фантазии**: *«И вот подумалось: как сделать так, чтобы люди оставались и работали в России?»* (В.С. Макаров, председатель законодательного собрания Санкт-Петербурга). А вот другая его мечта: *«Учителю важно чувствовать, что он обласкан обществом, что его ценят ученики. Надо сделать так, чтобы люди труда купались в лучах уважения»*. Действительно, необходимо что-то сделать, но купаться при этом не обязательно ☺.

А еще надо помнить, что **«в условия сохранения талантов на Родине входит уважение»** (А. Архангельский). Профессора во многих университетах страны получают порядка 20 тысяч рублей в месяц. Как Вы думаете, **способствует ли такая зарплата сохранению чувства собственного достоинства человека вообще и профессора в частности?**