



АНАТОЛИЙ ШАЛИТО,

заведующий кафедрой Университета ИТМО, наставник чемпионов мира по программированию, автор книги «Заметки о мотивации»

ВРЕМЕНИ МАЛО

Как-то на одном обсуждении меня спросили, что надо делать для улучшения ситуации в IT-образовании страны. Вот что я ответил: «Сначала посмотрите фильм «Спасение рядового Райана», а потом начните действовать, как в нем, – большими силами спасайте отдельных талантливых молодых IT-специалистов для работы на постоянной основе в университетах, чтобы было кому учить, заниматься наукой, проводить олимпиады и т.д.». В общем, это предложенная мною в 2008 году инициатива «Сохраним в университетах лучших!»

Государство – это такая же «организация», которой тоже нужны IT-специалисты, поэтому если оно начнет помогать оставлять таланты в вузах, как эти компании, то все и получится – на долгие годы будет кому готовить хороших специалистов, потому что в IT успех определяется не числом, как думают чиновники, а умением. Промышленности нужен не миллион «ополченцев», а несколько тысяч, а то и сотен представителей «спецназа» и «кадровых войск». Я даже думаю, что хватит тех IT-специалистов, которые уезжают из страны.

Только не путайте мою инициативу с научными ротами в армии – принципы формирования и работы другие. Появятся на кафедрах молодые таланты, и другим туда захочется, а тут как тут и государство: оставайтесь, мы вам материально поможем. Таких талантов, которые надо будет сохранять и которые захотят, чтобы их сохраняли в вузах, я думаю, на всю страну сегодня найдется человек 100–200, и при материальной поддержке в 50–60 тысяч рублей в месяц (они еще смогут получать бюджетную зарплату и гранты за научные исследования) – это окажутся для страны копеечные расходы. Естественно, каждый год кто-то будет добавляться, а некоторые все-таки – уходить, поэтому можно будет поступить, как государство поступает со стипендиями для талантливых обо-

ронщиков, зафиксировав общее число таких стипендий (об этом знаю – сам получал).

Как отбирать ребят: предлагает вуз, а комиссия из представителей ведущих IT-кафедр страны – мы все знаем друг друга, и между нами есть определенное доверие, – утверждает назначение стипендий и ежегодно контролирует отчет о работе стипендиатов с целью продления выплат. Также можно выделить определенное число стипендий на каждый вуз – лидер в IT-образовании, а в вузе сами решат, кому их давать. Еще один подход для сохранения IT-талантов в вузах – признание работы там альтернативной воинской службой. Отработай в университете три-пять лет, и поедешь...

А еще руководители страны не должны говорить, что «за десять лет уехали миллион человек, ну и что – сколько еще осталось!», или «ну, что мы можем сделать, пусть едут», а вместо этого провести почти бесплатную акцию – собрать на Селигере не «на-

**ЕСЛИ ЛИДЕРЫ СТРАНЫ ПОПРОСЯТ:
«РЕБЯТА, ОСТАВАЙТЕСЬ –
ВЫ ОЧЕНЬ НУЖНЫ ЗДЕСЬ»,
УВЕРЕН, ЧТО ТРЕТЬ ОСТАНЕТСЯ**

ших» или «ваших», а таланты, которые «в лес смотрят», и на высшем уровне попросить: «Ребята, оставайтесь – вы очень нужны стране». Уверен, что треть останется. От лидеров страны это должно прозвучать. «Систему характеризуют не ошибки, которые она совершает, а реакция на них» (Ю. Латынина). По моему мнению, комсомольцы как были, так ими и остались, и останутся навсегда с нами, а «пионеры» (не в советском смысле, а в трактовке Ф. Купера), как и положено пионерам, уедут осваивать новые земли, и это, скорее всего, будет не Сколково, и даже не Иннополис. Печально.

И помните, что «в условия сохранения талантов на Родине входит уважение» (А. Архангельский). Профессора во многих университетах страны получают порядка 20 тысяч рублей в месяц. Как вы думаете, способствует ли такая зарплата сохранению чувства собственного достоинства человека вообще и профессора в частности? ♦