



АНАТОЛИЙ ШАЛИТО,

заведующий кафедрой Университета ИТМО, наставник чемпионов мира по программированию, автор книги «Заметки о мотивации»

«ВАЛИТЬ» ИЛИ НЕ «ВАЛИТЬ»?

Отъезд из страны молодых талантов – катастрофа, а невозможность работать такой молодежи из-за копеечной зарплаты в российских вузах и вовсе – трагедия. Однако ситуация далеко не так безнадежна: если у государства нет денег на высшую школу в таком состоянии, в котором она находится, то есть бизнес, который может помочь, а иногда и помогает в этом вопросе государству, а в конечном счете – себе. Несколько лет назад бывший министр финансов А. Лившиц дал универсальный совет по решению всех проблем в России: «Не надо вредничать, надо делиться».

При этом всегда следует помнить, что нельзя вырастить урожай, если съесть весь посевной материал. Поэтому у молодых талантов, которые имеют склонность к педагогической и научной работе, должна быть возможность на постоянной основе работать в российском вузе, но без попадания при этом в нищету или бедность, так как такого человека нельзя допускать к детям – его озлобленность передастся им. И не надо надеяться на совместительство: преподаватель прибежит с работы, проведет занятие и убежит обратно. Так нормальная высшая школа не работает – такого не было в СССР, такого нет и в ведущих вузах мира.

У нас это все усугубляется тем, что почти все студенты, начиная с третьего курса, работают, и им не до занятий. При этом я всегда помню слова моего студента-спортсмена, что на бегу нельзя обучать даже бегу, а функциональному анализу тем более. Я как-то спросил профессора одного из ведущих московских вузов: «Есть ли у вас толковые студенты?» «Есть, – ответил он. – Но я с ними не пересекаюсь – они работают. А те, кто ходит, лучше бы не ходили».

А теперь конструктивно: помогайте спасать отдельные таланты в вузах, в которых вы учились, как это делается в фильме «Спасение рядового Райана», когда бригада спасает одного рядового, что позволяет последовательно «спасти» многих. Об этом я писал 10 (!) лет назад, но воз и ныне там. Чего, правда, нельзя сказать о нашей кафедре «Компьютерные технологии» Университета ИТМО, на которой работают на постоянной основе, в том числе и за счет

помощи ряда российских IT-компаний, полтора десятка выдающихся молодых людей. Примерно раз в месяц им поступают предложения от гуглов, майкрософтов, фейсбуков, банков, хеш-фондов, олигархов и т.д. И эти предложения состоят не в обещании помощи для комфортной работы в вузе, а только в том, чтобы забрать их к себе. Время от времени просыпается и государство, которое, забывая, что мы государственный вуз, хочет прихватить их себе, например, для работы на армию. Мы из последних сил держим оборону, но не сдаемся и не сдадимся.

Сохранение талантов в вузе позволило, в частности, студентам нашей кафедры шесть раз побеждать на чемпионатах мира по программированию, в которых участвуют более десяти тысяч команд 2500 университетов из 100 стран мира. За последние полгода об этом достижении два раза говорил

в своих выступлениях президент РФ В.В. Путин.

Еще пути помощи вузам: создание предприятиями в ведущих вузах страны базовых магистерских кафедр, на которых предприятия, получая от вузов хорошо подготовленных бакалавров, «гранят» их под свои требо-

вания и образовательные программы, которые проводят такие отечественные IT-компании, как, например, Mail.Ru Group, Яндекс и JetBrains.

А теперь несколько слов от одного из столпов так нелюбимого сейчас нами американского бизнеса. «Общественные учреждения дают нравственные ценности, воспитание и образование, которое люди получают в школах, университетах, церквях и других подобных учреждениях. Эти вещи очень важны для работы нашей компании. Мы принимаем это, особо не раздумывая. Обдумав более серьезно, мы поняли, что если бы всего этого не существовало, то наша способность выполнить работу сильно пострадала бы. Следовательно, у нас – и у компании, и у отдельных сотрудников – есть определенные обязанности по поддержке этих учреждений. Компания делает пожертвования во многие организации, и мы будем рады, если наши сотрудники по доброй воле сделают то же самое» (Д. Паккард, Hewlett-Packard).

А как обстоят дела в этом вопросе у вас и окружающих вас людей? ♦

ПОМОГАЙТЕ СПАСАТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ ТАЛАНТЫ В ВУЗАХ, В КОТОРЫХ ВЫ УЧИЛИСЬ