



Анатолий Шалыто*

Спасение молодых талантов

Российская ИТ-отрасль испытывает существенный кадровый дефицит, что сдерживает не только развитие данной отрасли, но и всей страны

В данный момент Минкомсвязи говорит, что им нужен миллион программистов. На деле в год вузы готовят только 500 приличных программистов на страну. Плюс некоторые выпускники факультетов математики и физики по окончании вуза также станут программистами. В итоге в год мы имеем до 1500 специалистов, из которых еще и не все являются профессиональными. При этом какая-то их часть устроится в непрофильный бизнес, кто-то уедет, не более половины пойдет в ИТ-компания и только единицы займутся преподаванием и наукой.

Инновационный путь развития должен вестись молодыми талантами, которые для этого должны оставаться работать в России. Мегапроекты вроде «Сколково», на мой взгляд, начинают не с той стороны. Сейчас нужно спасать конкретных талантливых людей, как в фильме «Спасти рядового Райана», когда целый отряд спасает одного рядового. На нашей кафедре такая задача решена – у нас работает несколько чемпионов и призеров чемпионатов мира по программированию, более десяти других талантливых ребят и девушек. Теперь ее необходимо решить в масштабе всей страны. Пока в вузах практически на каждой кафедре не останутся сильные молодые специалисты, которые будут там работать на постоянной основе, а не по совместительству, ситуацию к лучшему не изменить.

В свое время я написал статью, которую назвал «Распределенный Город Солнца». Она состоит в том, чтобы найти по стране 250-300 молодых ученых до 30-35 лет из разных сфер: математики, физики, программирования, биологии и т.д. Им всем нужно гарантировать зарплату 50 тыс. рублей в месяц, а с учетом нынешней инфляции, может быть, и выше, и запретить работать где-либо, кроме вуза, заключив с ними контракт на десять лет и жестко контролируя их. Пусть предложенная им зарплата будет и

меньше, чем в частном секторе, но при этом они будут заниматься тем, что нравится, и степень свободы у них будет выше. При этом им никто не мешает выигрывать научные гранты, зарабатывать деньги преподаванием или проведением олимпиад. В те места, где работают суперталанты, за ними потянутся другие талантливые ребята. Такой проект государство способно легко реализовать, но ситуация несколько лет не двигается с места, хотя многие влиятельные люди говорят «да».

Лучших должны учить еще лучшие. Так было в «Физтехе», когда брали одаренных студентов и приставляли к ним лучших преподавателей и академиков. Таким способом выращивались ученые-инженеры для ядерной, космической, авиационной промышленности, которые нужно было создать. Сейчас «Физтех» и другие ведущие вузы работают, но звезд, сравнимых по масштабу с такими учеными, как Королев, Янгель, Туполев, Глушко, в них практически нет.

Здесь должны помогать предприятия, которые являются потребителями талантливых ребят. Правительство может предоставить льготы, например, малому ИТ-бизнесу, но не может дать их подающим надежды с формулировкой «Талантливым людям», а бизнес способен это сделать. Ряд предприятий Санкт-Петербурга сейчас имеет базовые магистерские кафедры при вузах. В университете мы не можем учить тому, что нужно каждому предприятию в отдельности. Поэтому предприятия создают у нас базовые кафедры и готовят нужных им специалистов.

Кроме таких отношений, должна быть и благотворительность, выражающаяся в помощи бизнеса выдающимся детям. Несколько лет назад я сформулировал инициативу «Сохраним в университетах лучших!». Идея проекта проста: не забирайте лучших в частный сектор. Важно, чтобы бизнес не переманивал таланты к себе, а оказывал им помощь, чтобы они могли остаться работать в вузе и направить свои силы на подготовку для бизнеса квалифицированных кадров. Пока ситуация обстоит наоборот: бизнес предпочитает забирать всех лучших себе. В науке есть понятие «жадный алгоритм», состоящее в принятии локально оптимальных

решений на каждом этапе в расчете на то, что конечное решение тоже окажется оптимальным. Такой подход пока преобладает, но он редко приводит к оптимуму. Взяв на работу лучшего, компания получает конкурентные преимущества, но образование его теряет, и отрасль в дальнейшем недополучит значительно большее число квалифицированных специалистов. Безразличие к университетам в такой ситуации означает безразличие к будущему ИТ-отрасли и страны в целом. По-моему, для того чтобы собрать урожай, нельзя съедать весь посевной материал, но почему-то все думают, что это относится только к сельскому хозяйству, а не к ним.

Чтобы бизнес брал на себя социальную ответственность, необходимо вести с ним разъяснительную работу. В большей степени это относится к российским предпринимателям. По своему опыту знаю, что иностранные бизнесмены не понимают наших проблем. Они говорят: «Приходите, мы регулярно проводим конкурсы на замещение вакантных должностей, предоставляем гранты». Но я ищу помощь, а не работу, а любой хочет, чтобы талантливые люди работали на него. В результате таланты не идут к ним и не остаются у нас, а просто уезжают!

По поводу базовых кафедр сознание бизнеса постепенно меняется. Предприятия создают такие кафедры при вузах, и их сотрудники там преподают. С благотворительностью дело идет сложнее. На уговоры бизнеса потребовалось много сил и времени, но в результате нам помогают такие компании, как «Транзас», Mail.ru, JetBrains, «Яндекс», DEVINO Telecom и некоторые другие. Они берут к себе на работу наших студентов, но при этом выделяют деньги на то, чтобы другие могли оставаться работать в университете. При переезде в новые офисы они присылают нам отличную мебель, серверы и многое другое, а также предлагают работы, в которых наши ребята большие мастера. Например, мы совместно с Mail.ru проводим Russian Code Cup – чемпионат мира для русскоязычных программистов, а с ОАО «Концерн «НПО «Аврора» – открытый кубок по программированию для «закрытых» предприятий! ■

Санкт-Петербург

*Заведующий кафедрой «Технологии программирования» Университета ИТМО, доктор технических наук, профессор